



WE CAN DO IT!

De wereldeconomie werd bijna te gronde gericht door machisme en hebzucht. De hoogste tijd dus dat er wat dames op het bancaire toneel verschijnen die van wanten weten. 'Econometristen denken toch te veel met hun pik en ego.'

tekst *Mark Koster, m.m.v. Mirjam van den Broeke*
beeld *Stephanie Pistel* styling *Ildiko Korzelius*
beeldbewerking *Leonard van Vliet* haar en
make-up *Annemiek Bohnenn, Aga Urbanowicz*

**‘GAAT HET
GOED MET
DE KLANT,
DAN GAAT
HET GOED
MET JOU.
EN NIET
ANDERSOM’**



Tanja Nagel

Mannen, stop met doorbladeren en ga even rustig zitten. Dit gaat over ons! Over ons falen en over hoe wij mannen de crisis mede hebben veroorzaakt. Gewoon even opletten nu, want in dit stuk wordt aanzienlijke lof uitgestort over de slimme dames, uit binnen- en buitenland, die ons financiële kernafval moeten opruimen. Oké, Quote mag sinds kort een cum laude blondje als baas hebben, maar dat is slechts een zijdelingse motivatie voor dit artikel. De aanleiding is toch vooral het feit dat de bestrijding van de financiële crisis grotendeels in vrouwelijke handen ligt. Want geef maar toe: **Angela Merkel** – weliswaar niet de Gisele Bündchen naar wie we smachten – is het laatste bastion van economische stabiliteit, regerend vanuit haar Berlijnse burcht. En zij is niet langer een feminiene uitzondering, zoals **Margaret Thatcher** dat was toen zij in de jaren tachtig – zwiepend met haar handtas – in Brussel haar geld teruggeiste. Merkel, een christelijke natuurkundige uit voormalig Oost-Duitsland, vertegenwoordigt een generatie nuchtere neo-feministen, die gewapend met rekenmachine en broekriem, de euro en de economie komt redden. Een van hen is **Jutta Urpilainen**, de Finse minister van Financiën met de uiterlijke trekjes van Grace Kelly, die de Grieken afgelopen zomer dwong onderpanden af te geven voor aanstaande leningen. Deze IJzeren Dame uit Helsinki werd het voorbeeld voor onze eigen Jan Kees de Jager, die ineens ook Griekse spullen kwam opeisen als garantie voor nieuwe voorschotten. En bij het Internationaal Monetair Fonds (IMF) waarschuwt **Christine Lagarde** – die beschaafde Franse mevrouw die hormonenbom Dominique Strauss-Kahn opvolgde na diens hotelkameraffaire – de westerse wereld al maanden voor onze kredietverslaving. Deze ‘Coco Chanel van de financiële wereld’ spotte al eens dat vrouwen de crisis wellicht hadden kunnen voorkomen. ‘Als Lehman Brothers Lehman Sisters was geweest, had die financiële crisis er wellicht heel anders uitgezien.’ Ze giechelde toen ze het zei, maar in besloten kring willen vrouwen het best toegeven: die onvolwassen kerels hebben ons een beetje nodig.

Joanne Kellerman, de onderkoelde directeur van De Nederlandsche Bank die toeziet op de dekkingsgraden van onze pensioenen, haalde Lagardes Lehman Sisters-quote aan op een recent congres voor vrouwen in de financiële wereld. Haar speech, uitgesproken

beeld HH

voor een gezelschap van tweehonderd topvrouwen uit de Hollandse haute finance, raakte ons mannen een paar keer hard op de kaken. Kellerman, een bewonderaar van Lagarde (‘Zij combineert daadkracht en visie met charme, stijl en humor’), legde in bedekte termen uit dat de ceo-alfa-aapjes schade hebben toegebracht aan de economie. De juriste haalde een wetenschappelijk onderzoek aan om aan te tonen hoe ruïneus egomaan leiderschap kan uitwerken. ‘Een dominante leider, bijvoorbeeld een man (ze lachte even bij dit woord), die weinig ruimte laat voor de meningen van anderen, is slecht voor de resultaten van een bedrijf. Het is nog erger als die leider ook narcistische trekjes heeft. Uit onderzoek blijkt namelijk dat mensen die een hoge mate van narcisme hebben, vaak ook geneigd zijn meer risico’s te nemen. En we weten wat dat voor desastreuze gevolgen kan hebben.’ Klinkt herkenbaar, toch?

BEHOUDEND OPEREREN

‘Nou, zo boud wil ik het niet stellen’, nuanceert **Mirjam de Blécourt** de uitspraak van Lagarde. De Blécourt is directielid bij Baker & McKenzie, het internationaal opererende advocatenkantoor waar de Française ooit chef was. ‘Ik denk wel dat een gezonde mix van mannen en vrouwen op de werkvloer een belangrijke voorwaarde is om goede resultaten te behalen. Vrouwen opereren behoudender, denken soms iets langer na voordat ze een beslissing nemen. Als ik naar mezelf kijk, naar mijn eigen leven, dan heeft mijn man – een chirurg – zijn spaargeld in aandelen gestopt en investeer ik mijn vermogen liever in een huis voor het gezin’, zegt de lange blondine, die bij Baker & McKenzie werkt aan een diversiteitsprogramma en actief is binnen vrouwen netwerk Women On Top (‘Opzij, maar dan in een vrouwelijke jurk’). **Angelique Paulissen**, mkb-ondernemster van het jaar 2011, kan de funeste gevolgen van te veel lef als geen ander beoordelen. Jarenlang werkte de bedrijfseconome aan ‘de andere kant’, zoals ze zelf zegt, en moest ze voor onder meer Rabobank en ABN Amro ‘gestructureerde producten’ optuigen om een ‘hogere marge’ te verdienen voor de

**ELSE BOS (52)**

Lid raad van bestuur van pensioenfonds PGGM
‘Ik heb eerder voordelen gevoeld van het feit dat ik een vrouw ben in een mannenwereld dan nadelen’ (Managementscope)

**PAMELA BOUWMEESTER (52)**

Voormalig ceo van NS Poort, commissaris bij onder meer Heijmans, Ordina, Persgroep Nederland en Delta Lloyd
‘Ze zagen dat ik anders naar de werkelijkheid keek, ik zette mensen op eigen benen. Dat heeft veel mensen (bij NS Poort, red.) geholpen’ (Intermediair)

**ELLEN FABER (54)**

Directievoorzitter van Centraal Beheer Achmea en FBTO
‘Door de invloed van vrouwen in topposities durven mannelijke managers steeds vaker hun vrouwelijke competenties te tonen’

(Thenextwomen.nl)

‘Ik zou een risicovolle stijl niet per se willen associëren met mannelijk. Maar de vrouwelijke moraal richt zich op de langere termijn en niet op snel winstbejag’



LOUISE O. FRESKO (60)

Hoogleraar landbouw-wetenschappen aan de UvA, commissaris bij Unilever en Rabobank, lid dagelijks bestuur SER
'De paradox van deze tijd is dat juist de vrouwen die meer mogelijkheden hebben dan ooit tevoren, seksuele of meisjesachtige kleding- iconen gebruiken' (NRC)



KARIEN VAN GENNIP (43)

Directeur private banking & beleggen Nederland bij ING
'Eerlijk gezegd ben ik vaak blijer met mijn bakfiets dan met mijn BMW' (NRC)



KARIN VAN GILST (46)

Directeur van Weekbladpers Tijdschriftengroep
'Vraag je ook aan mannen hoe zij hun zelfvertrouwen hebben opgedaan?' (NRC)

bank. 'Ik was een soort Tom Poes die een list moest verzinnen en in offertes risico's moest verstoppen in hybride producten', biechtte de bedrijfseconome onlangs op. 'Daar had ik het na een tijd best moeilijk mee. Maar', zegt Paulissen nu, ietwat eufemistisch, 'ik zou een risicovolle stijl niet per se willen associëren met mannelijk. Ik geloof wel dat de bereidheid om risico's te lopen groter is naarmate dit ondersteund wordt door de drang om rendement te scoren in een wereld waarin dit lange tijd goed afloopt.' Tegenwoordig adviseert Paulissen met haar bedrijf Montesquieu Finance met veel succes partijen bij complexe financieringsvraagstukken. Daarnaast neemt ze onderzoeksopdrachten aan, onder meer voor de curator van het Lehman Brothers-faillissement. Paulissen, die in een vorig leven meedacht over hybride geldproducten, mag nu dus helpen om de waardering te bepalen van deze afgezonden Lehman-beleggingsvehikels. 'Over de waarde kan ik niks zeggen', zegt ze discreet. De Lehman-zaak heeft tot nuttige correcties geleid, constateert ze vier jaar na de val van de bancaire reus. 'Het is goed dat banken hun interne risicomanagement hebben aangescherpt. Dit leidt ertoe dat banken een veel uitgebreidere en professionelere onderbouwing vragen voor een financieringsvoorstel van hun klanten. De vrouwelijke moraal richt zich op de langere termijn en niet op snel winstbejag.'

FEMINIEN DE NORM

Vrouwen zijn vaak minder roekeloos met geld dan mannen, zo blijkt uit verschillende onderzoeken. Meest pikant in dit verband zijn de wetenschappelijke openbaringen van John Coates, een onderzoeker in de neurowetenschappen van de universiteit van Cambridge. De professor constateerde dat mannen slechtere beurshandelaren zijn dan vrouwen vanwege een overschot aan testosteron. Coates nam speeksel af van 250 jonge beursbengels en toonde aan dat er een testosteronpiek optrad vlak nadat de heren een vette transactie hadden gesloten. Zijn stelling: te veel mannelijk hormoon kan leiden

tot het nemen van onaanvaardbare risico's. Een ander onderzoek, van het Engelse bureau City Index, liet al eens zien dat vrouwen betere beleggers zijn, omdat ze risico's durven te spreiden, zich meer verdiepen in research en durven samen te werken met andere handelaren.

Dat niet alleen vrouwelijke beleggingsstrategieën, maar ook de vrouwelijke leiderschapsstijl gunstig kan uitpakken, weet **Cilian Jansen Verplanke**. Samen met twee vrouwelijke collega's runt zij Karmijn Kapitaal, een private-equityfonds dat uitsluitend belangen neemt in bedrijven waarin ten minste dertig procent van het bestuur vrouw is. 'Dat doen we beslist niet uit feministisch activisme, hoor', benadrukt ze. 'We zijn er gewoon van overtuigd dat bedrijven met een diverse bestuurssamenstelling beter presteren en dus renderen.' Wanneer er in de directie van een bedrijf voldoende vrouwen zitten, heeft er volgens Jansen Verplanke bijvoorbeeld een ander risicomanagement plaats. 'Risico's worden makkelijker ter sprake gebracht, zaken worden eerder van alle kanten belicht en er is meestal sprake van een duurzame langeretermijnvisie.' Bovendien is in ondernemingen met voldoende vrouwen in de board vaker sprake van wat Jansen Verplanke een 'inclusieve cultuur' noemt. 'Medewerkers die niet op hun baas lijken, worden niet meteen weggemanaged, zoals nogal eens gebeurt in eenzijdig geleide bedrijven. Er is ruimte om jezelf te zijn. Dat leidt dan weer tot een grotere mate van innovativiteit en creativiteit.'

Is het dus geen toeval dat er de laatste tijd op veel financiële topposities dames opduiken? Bij APG waakt **Angeliën Kemna** over de gelden van vierenhalf miljoen pensionado's, bij Achmea voert **Ellen Faber** de directie over de tak schade en sociale zekerheid, en bij private bank Theodoor Gilissen bepalen directievoorzitter **Tanja Nagel**, hoofd productmanagement **Iris van de Looij** en **Saskia Klep**, directeur private banking, of er nog iets overblijft van uw belegde vermogen. Wordt de feminiene aanpak de norm in tijden van recessie? Het lijkt er wel op. Kemna, die al sinds haar middelbareschooljaren belegt, liet zich in een recent interview met financieel persbureau Bloomberg ontvallen dat ze in haar werk 'gecontroleerde simpelheid' nastreeft. Ze kwam op deze term nadat zij en haar man in hun post-studentenjaren hun spaarcenten eens hadden zien verdampen in een vaag *commodities*-fonds. 'We snaptten niks van dat fonds, behalve dat ons geld

beeld ANP, H.H. Jeroen Oerlemans

'SOMS ZIJN PERSOONLIJKE GESPREKKEN NOODZAKELIJK OM EEN DOORBRAAK TE FORCEREN'



Nathalie van Woerkom

Vrouwen zijn betere beleggers dan mannen, omdat ze risico's durven te spreiden, zich meer verdiepen in research en durven samen te werken met andere handelaren



**JOANNE
KELLERMAN (51)**

Directeur van De Nederlandsche Bank
'Vrouwen zijn minder dan mannen gedreven door competitie en materiële zaken als beloning'

(Relatiemagazine van het CBS)



**ANGELIEN
KEMNA (54)**

Topbelegger bij pensioenbeheerder APG, verantwoordelijk voor 280 miljard euro van de Nederlandse pensioengelden. Volgens *Opzij* Machtigste Nederlandse vrouw van 2011

'Toen voor de tweede keer een man boven mij geplaatst zou worden die inhoudelijk geen verstand van zaken had, heb ik met mijn vuist op tafel geslagen: "Waarom zetten jullie mij niet op die plek?"'

(NRC)



**MARIKE
VAN LIER LELS (52)**

Commissaris bij KPN, Reed Elsevier, Maersk, TKH en USG people, eigenaar Lels & co
'Als je in de top laat zien dat je liefde van belang acht, krijg je dat beneden ook. Dat is zo gedaan, dat is het gemakkelijkste wat er is'

(Management Scope)

verdween', vertelde ze. 'Dat was een extreem wijze les om nooit te investeren in iets waarvan je de materie niet compleet begrijpt.' Hoewel Warren Buffett (overigens een man) hybride beleggingsproducten al eens vergeleek met 'financiële massavernietigingswapens', lijken Kemna's 'extreme' beleggingslessen meer waar dan ooit. 'Wiskundemeisje' **Ionica Smeets** 'moet altijd wel lachen' om de tekentafelwaarheden van economen die op de komma nauwkeurig de werkelijkheid menen te kunnen reconstrueren in matrixen en modellen. 'Econometristen denken dat de wereld in een spreadsheet past. Dat soort types denkt toch iets meer met hun pik en hun ego dan de gemiddelde wiskundige. Die zijn vaak wat sulliger en dromeriger', grinnikt ze. 'Einstein zei het al: "Every day, man is making bigger and better fool-proof things. Every day, nature is making bigger and better fools."' De wiskundige, die onlangs meewerkte aan KRO's *De Rekenkamer* (ze ontdekte bijvoorbeeld dat rotondes meer opleveren dan verondersteld wordt), constateerde dat voorgestelde berekeningen vaak veel te optimistisch zijn. 'De

tragiek is niet dat bollebozen ingewikkelde producten verzinnen, het probleem is dat mensen ze verkeerd gebruiken. Vaak weten de klanten, maar ook de verkopers van deze producten, zelf niet eens wat de achterliggende risico's zijn van de beleggingen. De meeste hypotheekverstrekkers kunnen – en dat zie je ook in onderzoekjes – negen van de tien keer geen goed antwoord geven als je vraagt wat het effect is van mogelijke hefboomwerkingen van hun producten. Ik heb weleens meegemaakt dat ze het begrip "rente op rente" niet eens snaptent.

RENDABELE GENDERMIX

Tanja Nagel, bestuursvoorzitter van private bank Theodoor Gilissen, zucht instemmend door de autotelefoon. 'Als gevolg van de jacht op bonussen, overheerste soms de gedachte dat de bankier er eerst was voor de organisatie en dan pas voor de klant. Sommige bankiers zijn in loondienst zo verschrikkelijk rijk geworden, terwijl ik het logisch had gevonden dat je ook een ondernemersrisico had gehad in dergelijke functies. Ik ben meer van de lijn: gaat het goed met de klant, dan gaat

het goed met jou. En niet andersom.' Bij Theodoor Gilissen krijgen klanten tegenwoordig een intakegesprek, alsof ze bij de huisarts komen. Ze worden daarbij gewezen op beleggingsrisico's en de kans dat rendementen misschien niet worden behaald. 'Of dat vrouwelijk is, weet ik niet. Hopelijk is het wel transparanter.' Nagel, die eerst bij Van Lanschot werkte, heeft er na haar aanstelling voor gezorgd dat er op cruciale posities seksegenoten zijn aangesteld; de directeur private banking en het hoofd productmanagement zijn vrouwen. 'Mijn eigenlijke doel was diversiteit na te streven in onze hele organisatie, dus ook op basis van etniciteit en seksuele voorkeur. Logischerwijs zijn er toen ook meer vrouwen ingestroomd in het mannenbolwerk. We staan nu op 25 procent, en dat is wel de ondergrens.'

Arbeidsrechtjurist De Blécourt meent dat een uitgebalanceerde sekseverdeling op de werkvloer uiteindelijk meer winst oplevert. 'Het is domweg rendabeler om een goede gendermix te hebben op de werkvloer.' Ze refereert aan een McKinsey-rapport dat aangeeft dat een seksegemengd team, waarbij topposities voor minstens dertig procent door vrouwen worden bekleed, meer rendement toevoegt aan een bedrijf dan een monocultuur van mannen. 'Ik merk het op kantoor. Mannen beslissen sneller, terwijl vrouwen geneigd zijn nuances te zoeken, of meer vragen te stellen.'

DNB-directeur Kellerman zegt in haar speech verder: 'Uit een onderzoek van het blad *Intermediair* komt naar voren dat hoogopgeleiden in tijden van crisis – tegen de verwachting in – geen behoefte hebben aan een zogenaamde Sterke Leider, een leider die duidelijk zegt welke kant het op moet met het bedrijf en die de werknemers strak in het gareel houdt. Negentig procent wil juist een leider die openstaat voor ideeën vanaf de werkvloer en 78 procent wil een baas die werknemers laat meedenken over de koers van het bedrijf.' Een leider met een vrouwelijke benadering dus. De Blécourt is van mening dat in crisistijden een 'genuanceerde aanpak' ook beter werkt dan directief leiderschap. Ze geeft een voorbeeld: als advocaat arbeidsrecht adviseert ze vaak bedrijven die honderden werknemers moeten ontslaan. Dan komt de vrouwelijke, non-directieve aanpak goed van pas. Vrouwen zijn volgens haar 'verantwoordelijker' dan mannen en kunnen zich over hun ego heen zetten. 'Je moet oog houden voor alle belanghebbenden. De werkgevers willen graag een aanspreekpunt bij ont-



Angelien Kemna

**'ECONOMETRISTEN
DENKEN DAT
DE WERELD IN
EEN SPREAD-
SHEET PAST'**



Ionica Smeets

beeld Martin Dijkstra, HH, Roland J. Reinders



**MIJNTJE
LÜCKERATH (44)**

Hoogleraar corporate governance aan de Nyenrode Business Universiteit, publiceert jaarlijks de Female Board Index
'Vaak wordt gesproken over het old boys network waarbinnen men elkaar de hand boven het hoofd houdt en vrouwen bewust uitsluit. Ik vermoed echter dat het veel onbewuster gebeurt'

(Beursgorilla)



**THESSA
MENSSEN (41)**

Financieel directeur van Havenbedrijf Rotterdam, commissaris Vitens en PostNL
'Ik geloof niet in werkweken van tachtig uur'

(Financieel-management.nl)



**MARJAN
OUDEMAN (53)**

Wereldwijd verantwoordelijk voor personeel en organisatie bij AkzoNobel, lid van het negenkoppige uitvoerend comité
'Op het moment dat je een glazen plafond ziet, dan zie je het ook. Ik heb het niet gezien'

(Buitenhof)



JEANNINE PEEK (43)

Algemeen directeur van Dell Nederland. Eerder leidde ze een fusie tussen uitzendbureaus Content en Unique
'De rode draad in mijn loopbaan is dat ik vaak goed advies heb gekregen' (Management Team)



CAROLINE PRINCEN (45)

Lid raad van bestuur van ABN Amro
'Ik ben oplossingsgericht, soms op het al te kordate af' (Trouw)



MARGOT SCHELTEMA (58)

Voormalig cfo van Shell Nederland, commissaris bij onder meer ASR, Schiphol, TNT Express, Triodos en het Rijksmuseum en lid van de auditcommissie van het pensioenfonds ABP
'Diversiteit is breder dan alleen gender. Ik ben ook voor meer veertigers in de raad van commissarissen. Die hebben toch weer een andere invalshoek'

(Managementscope)

slag, terwijl de werknemers duidelijkheid eisen en zich afvragen wat hun rechten zijn. Bij dergelijke klussen moet je de belangen goed in het oog houden. Natuurlijk ben ik dan weleens irritant voor een ondernemingsraad, of - als ik aan de andere kant sta - voor een werkgever. Maar uiteindelijk gaat het mij erom dat partijen begripen waarom een beslissing wordt genomen.' Vrouwen zijn ook meer betrokken dan mannen, merkt jurist De Blécourt. 'Dat zie ik ook bij mij op kantoor. Vrouwen lezen hun stukken en gedragen zich vaak als groepsoudste in een vergadering. Dat heb je wel nodig nu, een paar gezinshoofden', lacht ze. 'Ik denk dat het verplicht zou moeten zijn dat er in toezichthoudende organen altijd een paar vrouwen zitten. Ik zeg met nadruk "een paar", want één is geen.' Dan was dat gênante macho-gevecht bij Ajax nooit zo geëscaleerd? Ze lacht weer; De Blécourt stond met een team het kamp Cruiff bij in de strijd tegen de groep Ten Have, een juridische knokpartij die Cruiff uiteindelijk won in hoger beroep. 'O, maar Cruiff en de mannen waren juist heel

bescheiden en analytisch, vond ik. Soms levert geduld en empathie meer op dan confrontatiepolitiek.'

MENSELIJKE BENADERING

Ook M&A-advocaat **Nathalie van Woerkom** constateert dat inlevingsvermogen een steeds prominenter rol speelt in de corporate jungle. Zij is een van de overnamepartners bij het Rotterdamse AKD en heeft - waar anderen rustig de crisis uitzitten - alleen al in de maand januari drie grote miljoendeals begeleid, waaronder de aankoop van een bedrijf in medische apparatuur en de verkoop van een Rotterdams detachingsbedrijf. 'Je ziet dat het grotere middensegment behoefte heeft aan de menselijke benadering. De verkoop van een familiebedrijf, bijvoorbeeld, gaat vaak gepaard met heftige emoties.' Van Woerkom, zelf afkomstig uit een ondernemersgeslacht, ziet dat haar gekrijtstreepte collega's aan de Zuidas, die zich vooral richtten op miljardentransacties, nu moeilijke tijden doormaken. 'De markt is krap. Ook de grotere kantoren kijken

nu naar de kleinere deals.' Hierbij heeft zij een voorsprong door haar vrouwelijke aanpak, denkt Van Woerkom. 'Ik wil niet zeggen dat je psycholoog bent, maar soms zijn persoonlijke gesprekken noodzakelijk om een doorbraak te forceren. Het komt weleens voor dat je om twee uur 's nachts nog aan de lijn zit, als een pater familias weer twijfelt of hij zijn bedrijf wil verkopen. Dan is geld alleen niet meer het uitgangspunt.' Cilian Jansen Verplanke van Karmijn Kapitaal herkent dat wel. In hun beleggingsmissie verschillen zij en haar collega's weinig van andere fondsen, in die zin dat ook zij 'pas investeren als we waarde kunnen toevoegen aan een bedrijf en rendement kunnen behalen'. Wat bij Karmijn wél anders verloopt, is het oriënterende traject. 'Bij ons gaat het in het eerste sourcinggesprek niet meteen van: "Goh, wat hebt u een mooie onderneming,

wij denken dat het zoveel waard is", en hop, we gooien de Excel-sheets even op tafel. In de eerste paar gesprekken gaat het bij ons alleen maar om het bouwen van vertrouwen, het leren kennen van het bedrijf en zijn mensen, en de producten die het levert.' Denkt Jansen Verplanke ook dat vrouwen in de top lagen van financiële bedrijven ons uit de crisis gaan helpen? De fondsmanager reageert resoluut: 'Nee, want daar zijn wij niet mee bezig, dat is onze missie niet. Wij zoeken gewoon divers geleide bedrijven, punt.' Al durft ze wel toe te geven dat ze zich met haar queeste wel in een groeiemarkt begeeft. 'Als een dochter dertig jaar geleden het bedrijf van haar vader kon overnemen, maar ze had ook drie incompetent broers, dan ging dat bedrijf uiteindelijk toch naar een van die broers. Dat is vandaag de dag écht wel anders.' ☺



MIRJAM SIJMONS (52)

Directielid ANWB
'Ik wil samen met de organisatie waar ik werk een antwoord vinden op de vraag: waar toe zijn wij op aarde? Want je kunt nooit alleen voor jezelf op aarde zijn' (Intermediair)



GERLINDE SILVIS (52)

Lid raad van bestuur van Rabobank
'De financiële crisis heeft geleerd hoe belangrijk het is dat banken solide en betrouwbaar zijn'

(Rabobank Dichterbij)



HERNA VERHAGEN (44)

Commissaris van Nutreco en SNS Reaal, lid raad van bestuur van TNT Post
'Het succes van human resource hangt af van de mate waarin we medewerkers weten te motiveren' (HR Strategie)



MEREL VAN VROONHOVEN (44)

Commissaris van Havenbedrijf Rotterdam, lid raad van bestuur NS en lid raad van toezicht TU Delft
'Ik lijk modern, maar we hebben eigenlijk een traditioneel gezin met één kostwinner en in ons geval ben ik dat'

(Managementscope)



PAULINE VAN DER MEER MOHR (52)

Commissaris ASML en DSM, bestuursvoorzitter Erasmus Universiteit Rotterdam, bestuurslid Duisenberg School of Finance en lid Monitoring Commissie Code Banken
'De benoeming tot collegevoorzitter is niet ter meerdere eer en glorie van mezelf' (de Volkskrant)



Joanne Kellerman

beeld ANP, Hfr, Ineke Oostveen

STRATO

Meer topvrouwen op Quotenet.nl/topvrouwen



Ron van der Bend
webdesign,
PHP & MySQL,
vanderbend.eu

Virtual Windows of Linux Server M

van € 16,90

VOOR € 12,90 /mnd.

VOOR

Kijk op
strato.nl/server
of bel ons gratis: 0800 265 8909

Actie t/m 30-04-2012. Virtuele Linux of Windows Server M voor € 12,90 per maand in de eerste contractduur van 6 maanden, daarna voor € 16,90 per maand. Minimale contractduur van 6 maanden. Alle prijzen excl. btw.